



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง โทร. ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑ ต่อ ๓๐๗

ที่ ลย.๐๐๓๒.๓๐๑.๒/ ผิป๒ วันที่ ๒๐ พค. ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินกิจกรรมของกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุง “ชมรม STRONG”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และแผนยุทธศาสตร์ ที่ ๖ แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดให้หน่วยงานจะต้องส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติอย่างสุจริต โดยให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส โดยกลุ่มที่จัดตั้งขึ้นได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส

ในการนี้ กลุ่มเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสะพุง จึงขออนุญาตดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม ดังรายละเอียดที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อสังคมออนไลน์ ต่อไปด้วย

  
ส.อ.  
(ประจักษ์ คำบุญ)  
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

  
(นายณรงค์ ศรีพล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

## ระเบียบกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุง “ชมรม STRONG”

กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุง เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงโดยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้

ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญ ที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่ม เพื่อตรวจสอบมาตรการและสร้างความโปร่งใส ให้เกิดความเป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือได้ รวมถึงกระตุ้นการสร้างจิตใต้สำนึกของบุคคล ให้มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน “การรับราชการตลอดเวลา “

### หมวดที่ ๑

#### ชื่อ-สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุง “ชมรม STRONG”
๒. สถานที่ตั้งกลุ่มโรงพยาบาลวังสะพุง เลขที่ ๑๑๖ หมู่ที่ ๑๔ ตำบลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

### หมวดที่ ๒

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุง ให้ความสำคัญและส่งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

### หมวดที่ ๓

#### สมาชิก

##### ๑. สมาชิกกลุ่ม

- เจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลวังสะพุง เป็นสมาชิกกลุ่ม

### หมวดที่ ๔

#### การพ้นสมาชิกภาพ

๑. ตาย , ลาออก
๒. โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น



## หมวดที่ ๕

### หน้าที่ของสมาชิก

ประเพณีปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความ รับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะช่วยป้องกันกันทุจริตคอร์ปชั่น สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชน และหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

## หมวดที่ ๖

### คณะกรรมการ

คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุง “ชมรม STRONG” ประกอบด้วย

๑. นางจิตติมา	ศรีสวัสดิ์	ประธาน
๒. นางรัชณี	นอศรี	กรรมการ
๓. นายฉัตรพงศ์	มงคลสิน	กรรมการ
๔. นางพันธุภา	สิงห์มณี	กรรมการ
๕. นางสาวจุฑาภรณ์	ประเสริฐถาวรศิริ	กรรมการ
๖. นางพรทิยา	คุรุวาสี	กรรมการ
๗. นางวิไลวรรณ	มีบุญ	กรรมการ
๘. นางสาวอมรรัตน์	จันทร์ พาณิชย์	กรรมการ
๙. นางสาวฐิติชญาพร	ศรีสุรักษ์	กรรมการ
๑๐. นายจิรศักดิ์	กันพนม	กรรมการ
๑๑. สิบเอกประจักษ์	คำบุญ	เลขานุการ
๑๒. นางอาภรณ์	ศรีบุรินทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

## หมวดที่ ๗

### การประชุมสมาชิก

๑. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง  
ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๔

(นายณรงค์ ศรีพล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

การดำเนินกิจกรรมของกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุง “ชมรม STRONG”

การดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
<p>๑. ให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำกิจกรรมให้ความรู้แก่สมาชิกกลุ่ม หรือสอดแทรกความรู้ในกิจกรรมประชุม และเผยแพร่ตามสื่อและเว็บไซต์ รวมทั้งบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน (กำหนดกิจกรรมที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)</p>	<p>มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๔</p>
<p>๒. การรายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑. ประชุมกลุ่มเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ๒. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุงทราบ</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๔</p>

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลวังสะพุง  
ตามประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓




ชื่อหน่วยงาน : งานพัฒนาก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย  
วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : “ชมรม STRONG”

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : -

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

<p>ผู้ให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางอาภรณ์ ศรีวรินทร์) นักวิชาการพัสดุ</p>	<p>ผู้รับรอง</p> <p></p> <p>ส.อ. (ประจักษ์ คำบุญ) เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p>	