

ประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) 1



การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งหมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานในหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ มีหน้าที่รับผิดชอบต่อประโยชน์สาธารณะ กระทำการหรือตัดสินใจหรือใช้ดุลยพินิจโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม หรือสาธารณะ ซึ่งอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว เจตนาหรือไม่เจตนา

ประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ

จนกระทั่งกลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไปโดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด เช่น การรับสินบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินตอบแทนเพื่อให้ตนเองได้เลื่อนตำแหน่ง โดยยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก นอกจากจะก่อให้เกิด

ประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) 2



รูปแบบของ
ประโยชน์
ทับซ้อน

รูปแบบของประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

1. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัดสินใจเอียงเอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ ตัวอย่าง เช่น

- เจ้าหน้าที่รับชุดไม้กอล์ฟจากบริษัทเอกชน เพราะได้

2. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือการหาผลประโยชน์จาก ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเองและพวกพ้อง ตัวอย่าง เช่น

- เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนเอง หรือบริษัทของครอบครัวได้งานรับเหมาจากหน่วยงานของรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาให้หน่วยงานของรัฐที่ตนทำงานซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์

ประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) 3



รูปแบบของ
ประโยชน์
ทับซ้อน

รูปแบบของประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

3. การทำงานหลังเกษียณ ตัวอย่าง เช่น

- ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรด้านเวชภัณฑ์



4. การทำงานพิเศษ ตัวอย่าง เช่น

- ผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐรับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ถูกตรวจสอบ
- เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการ

ประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) 4

รูปแบบของ
ประโยชน์
ทับซ้อน



5. การรู้ข้อมูลภายใน ตัวอย่าง เช่น

6. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง
เพื่อประโยชน์ทางการเมือง ตัวอย่าง เช่น

- การที่นักการเมืองในจังหวัดขอเพิ่มงบประมาณ
เพื่อทำโครงการตัดถนน สร้างสะพาน ลงในจังหวัด
โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตัวเอง
- การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการในพื้นที่หรือในบ้าน
เกิดตนเอง
- การใช้งบสาธารณะในการหาเสียง

นอกจากรูปแบบพฤติกรรมประโยชน์ทับซ้อนที่กล่าวมาแล้ว
พฤติกรรมที่พบเห็นกันเป็นประจำ อาทิ

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง
- การรับผลประโยชน์จากการดำรงตำแหน่งหน้าที่
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- การใช้ข้อมูลลับของทางราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์
แก่ตนเองและพวกพ้อง
- การรับงานนอกแล้วส่งผลต่อความเสียหายของหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบ