

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลแม่ข่าย M๒ ที่มีคุณภาพ บนวิถีการเรียนรู้ สู่สุขภาวะที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๗

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ ตามมาตรฐานโรงพยาบาลทั่วไป M๒
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป
๓. ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. พัฒนาการจัดบริการสุขภาพแบบเป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ
๕. รับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ ตามมาตรฐานโรงพยาบาลทั่วไป M๒
๒. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป
๓. การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ
๕. การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

ค่านิยม

สามัคคี มีวินัย ใส่ใจเรียนรู้

สามัคคี คือ มีการทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย และทำงานอย่างมีความสุข

มีวินัย คือ ปฏิบัติตัวตามกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน

ใส่ใจเรียนรู้ คือ มีความตั้งใจ เพียรพยายามในการเรียนรู้ แสวงหาความรู้

แผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๕	
๑.จัดบริการที่มีคุณภาพ ครอบคลุมทุกสาขา	๑.สาขาอายุรกรรม						๑. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ๒.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม
	๑.๑อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรมลดลง						
	๑.๒ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนมีระดับ CVD Risk ลดลง	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	
	๑.๓ร้อยละของผู้ป่วยCKDมีอัตราการลดลงของ eGFR <๕ ml/min/๑.๗๓m ² /ปี	ร้อยละ๖๖	ร้อยละ๖๖	ร้อยละ๖๖	ร้อยละ๖๖	ร้อยละ๖๖	
	๒.สาขาศัลยกรรม						
	๒.๑อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรมลดลง						
	๒.๒อัตราการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในหญิงอายุ๓๐-๗๐ ปี	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	
	๒.๓อัตราการคัดกรองมะเร็งเต้านมในหญิงอายุ ๔๐-๗๐ ปีโดยบุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	
	๒.๔อัตรา stage๑+ ๒ /stage ๓ +๔ ใน CA breast	>๗๐%	>๗๐%	>๗๐%	>๗๐%	>๗๐%	
	๒.๕อัตราการเสียชีวิต Mild HI	๐	๐	๐	๐	๐	
	๒.๖จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุ						
	๒.๗อัตราตายจากอุบัติเหตุทางถนน	<๒๒/แสนปชก.	<๒๒/แสนปชก.	<๒๒/แสนปชก.	<๒๒/แสนปชก.	<๒๒/แสนปชก.	
	๒.๘อัตรา Ruptured Appendicit						
	๒.๙อัตรา Major amputate ใน NF						

แผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๕	
๓.สาขาสูตินรีเวช	๓.๑ อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางสูตินรีเวชลดลง						๑. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ๒. เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม
	๓.๒ อัตราการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	
	๓.๓ อัตราส่วนการตายมารดา	<๑๗/แสนการเกิด	<๑๗/แสนการเกิด	<๑๗/แสนการเกิด	<๑๗/แสนการเกิด	<๑๗/แสนการเกิด	
	๓.๔ อัตราการเกิด PPH	<๒%	<๒%	<๒%	<๒%	<๒%	
	๓.๕ อัตราการเกิด Birth Asphyxia	≤ร้อยละ๒๕	≤ร้อยละ๒๕	≤ร้อยละ๒๕	≤ร้อยละ๒๕	≤ร้อยละ๒๕	
	๓.๖ อัตราการตายปริกำเนิด	≤๓.๗/พันการเกิดมีชีพ	≤๓.๗/พันการเกิดมีชีพ	≤๓.๗/พันการเกิดมีชีพ	≤๓.๗/พันการเกิดมีชีพ	≤๓.๗/พันการเกิดมีชีพ	
	๔.สาขากุมารเวช						
๔.๑ อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางกุมารเวชลดลง							
๔.๒ อัตรา Neonatal sepsis	<๓%	<๓%	<๓%	<๓%	<๓%		
๔.๓ อัตราผู้ป่วยตายด้วยโรคไขเลือดออก	๐	๐	๐	๐	๐		
๕.สาขาสุขภาพจิต							
๕.๑. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	≤๖.๓/แสนปชก.	≤๖.๓/แสนปชก.	≤๖.๓/แสนปชก.	≤๖.๓/แสนปชก.	≤๖.๓/แสนปชก.		
๖.สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน							
๖.๑ ร้อยละของผู้ป่วยได้รับบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ร้อยละ๒๐	ร้อยละ๒๐	ร้อยละ๒๐	ร้อยละ๒๐	ร้อยละ๒๐		

แผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๕	
	๗.ค่าเฉลี่ยน้ำหนักสัมพัทธ์ Case Mix Index (CMI) ของรพ.สูงขึ้น	≥๐.๘	≥๐.๘	≥๐.๘	≥๐.๘	≥๐.๘	๑. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มี
๒.จัดระบบบริการและระบบสนับสนุนที่ได้มาตรฐาน มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้รับและให้บริการ	๘.ผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล ๙.อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล ๑๐.จำนวนอุบัติเหตุการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการแพ้ยาซ้ำ ๑๑.จำนวนผู้ป่วยที่เกิด Medication Error ระดับ E-I ๑๒.พัฒนา Blood bank ๑๒.๑มีสถานที่บริจาคเลือดและการบริการนอกเวลา ๑๓.พัฒนาห้องLab ให้มี Lab ครบตามบริบทแพทย์เฉพาะทาง ๑๔.ระดับความสำเร็จการจัดบริการ ICU ๑๔.๑มี Ventilator ๕ ตัว ๑๔.๒บุคลากรได้รับการอบรม ๑๔.๓มีสถานที่บริการ ๑๔.๔on Ventilator ที่ Ward ๑๔.๕แยกเตียง ICD ๔ เตียง	๐ ≤ ๒/๑,๐๐๐ วัน นอน ๐ ๐	๐ ≤ ๒/๑,๐๐๐ วัน นอน ๐ ๐	๐ ≤ ๒/๑,๐๐๐ วัน นอน ๐ ๐	๐ ≤ ๒/๑,๐๐๐ วัน นอน ๐ ๐	๐ ≤ ๒/๑,๐๐๐ วัน นอน ๐ ๐	๒.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม

แผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	
๑.บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	๑.ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๘๕	๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒.มีระบบการบริหาร ทรัพยากรที่มี	๒.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การตรวจคุณภาพบัญชี ๓.อัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว ๓.๑ อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (quick ratio) ๓.๒ อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Curent Ratio) ๓.๓ อัตราส่วนเงินสด (Cash Ratio) ๔.หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนจัดซื้อ-จัดจ้าง ๕. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๖.ร้อยละความผูกพันขององค์กร	ร้อยละ๙๐ > ๑.๐ >๑.๕ >๐.๘ ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๙๐ > ๑.๐ >๑.๕ >๐.๘ ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๙๐ > ๑.๐ >๑.๕ >๐.๘ ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๙๐ > ๑.๐ >๑.๕ >๐.๘ ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๙๐ > ๑.๐ >๑.๕ >๐.๘ ร้อยละ๗๐	๒.พัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	
๑.มีผลงานวิชาการที่นำมาใช้พัฒนางานในหน่วยงาน	๑. กลุ่มงานมีผลงานวิชาการ/R๒R/งานวิจัย/นวัตกรรมและมีการนำไปประยุกต์ใช้ในการให้บริการสุขภาพ ๒. มีการจัดเวทีวิชาการและเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัย/R๒R/นวัตกรรม ๓. มีการจัดการความรู้(KM) /แลกเปลี่ยนประสบการณ์)	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑.ส่งเสริมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย
		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
		๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	
๒.มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารสารสนเทศที่เชื่อมโยงข้อมูลและนำไปใช้ประโยชน์ได้	๔.ข้อมูลมีความครบถ้วน ถูกต้อง ๕.ความทันเวลาของการส่งเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ ๖.การได้รับข้อมูลสารสนเทศทันตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๕	ร้อยละ๙๕	๒.พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ
		ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	
		ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	

แผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

พันธกิจที่ ๔ การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	
๑.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลตามเกณฑ์มาตรฐาน เด็ก ๐-๕ ปี สุขภาพดี มีพัฒนาการสมวัย	๑. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแล ๒.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการบริการครบตามเกณฑ์คุณภาพ ๓.เด็ก ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐	๑.จัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มวัย
๒.เด็กวัยเรียนได้รับการดูแลสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	๔. ร้อยละเด็ก ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ ๕.เด็กวัยเรียน สูงดีสมส่วน	ร้อยละ ๕๔ ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๕๔ ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๕๔ ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๕๔ ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๕๔ ร้อยละ ๖๐	
๓.วัยรุ่นได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพ	๖.อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี	<๓๔/พัน	<๓๔/พัน	<๓๔/พัน	<๓๔/พัน	<๓๔/พัน	
๔.กลุ่มวัยทำงานได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพ	๗.ร้อยละของกลุ่มวัยทำงาน ๓๐-๔๔ ปี มีค่า BMI ปกติ	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๕๖	ร้อยละ ๕๗	ร้อยละ ๕๘	ร้อยละ ๕๙	
๕.ผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับการดูแล ส่งเสริม ฟันฟูสุขภาพสามารถดูแลตนเองได้	๘.อัตราการคัดกรอง Cataract ๙.ร้อยละของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๖๐	
๖.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ	๑๐.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก ๑๑.อัตราป่วยโรคอุจจาระร่วง	<๕๐ต่อแสนปชก. <ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	<๕๐ต่อแสนปชก. <ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	<๕๐ต่อแสนปชก. <ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	<๕๐ต่อแสนปชก. <ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	<๕๐ต่อแสนปชก. <ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	

แผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

พันธกิจที่ ๕ รับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	
๑.จัดบริการรับ ส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอที่มีคุณภาพ	๑.มีการจัดระบบบริการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ ๒.อัตราการส่งออกผู้ป่วยในระดับที่สูงกว่าลดลง ๓.อัตราการรับผู้ป่วยจากเครือข่าย	มีศูนย์รับส่งต่อและจัดระบบการรับส่งต่อที่ชัดเจน ร้อยละ ๑๐ ร้อยละ ๓๐	มีศูนย์รับส่งต่อและจัดระบบการรับส่งต่อที่ชัดเจน ร้อยละ ๑๒ ร้อยละ ๓๒	มีศูนย์รับส่งต่อและจัดระบบการรับส่งต่อที่ชัดเจน ร้อยละ ๑๔ ร้อยละ ๓๔	มีศูนย์รับส่งต่อและจัดระบบการรับส่งต่อที่ชัดเจน ร้อยละ ๑๖ ร้อยละ ๓๖	มีศูนย์รับส่งต่อและจัดระบบการรับส่งต่อที่ชัดเจน ร้อยละ ๑๘ ร้อยละ ๓๘	พัฒนาศักยภาพการบริการรับส่งต่อที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

