



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง โทร. ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑ ต่อ.....  
ที่ ลย.๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ  
เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามประกาศจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราร้อยละ  
ของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค  
จังหวัดเลย ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้วางหลักปฏิบัติในการดำเนินการกับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ  
เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้ถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว ให้ทุกกลุ่มงาน/งาน  
ในโรงพยาบาลวังสะพุง ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายรณรงค์ ศรีพล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง



## ประกาศจังหวัดเลย

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ  
เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเลย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกำหนดให้จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน จังหวัดเลยจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราค่าเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเลย สำหรับใช้ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังนี้

ข้อ ๑ "ส่วนราชการ" หมายถึง ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดเลย

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเลย ได้แก่

(๑) ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในบังคับบัญชา

ในกรณีที่เป็นกรรมการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเลย ผู้ได้รับมอบหมาย ทั่วไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณีเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น เพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๓ องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานสัดส่วนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะสัดส่วนร้อยละ ๓๐

ในกรณีที่เป็นกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบสัดส่วน ร้อยละ ๕๐

ข้อ ๔ เกณฑ์และวิธีการ...



**ข้อ ๔ เกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน**

(๑) ให้ส่วนราชการสังกัดบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกำหนดตัวชี้วัดของส่วนราชการ (ที่แสดงถึงภารกิจหลักของ ส่วนราชการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฯ) เพื่อเป็นข้อมูลการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ

(๒) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของส่วนราชการให้ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด ลงสู่ระดับบุคคลในส่วนราชการต่อไป

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว ตรงตามเวลาที่กำหนด มีความประหยัดคุ้มค่า โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจำนวนตัวชี้วัด โดยตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ การกำหนดค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดให้ยึดหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ค่าเป้าหมายระดับ ๑ เท่ากับ ค่าเป้าหมายต่ำสุด
- ค่าเป้าหมายระดับ ๒ เท่ากับ ค่าเป้าหมายต่ำกว่ามาตรฐาน
- ค่าเป้าหมายระดับ ๓ เท่ากับ ค่าเป้าหมายที่เป็นค่ามาตรฐาน
- ค่าเป้าหมายระดับ ๔ เท่ากับ ค่าเป้าหมายที่มีความยากกว่ามาตรฐาน
- ค่าเป้าหมายระดับ ๕ เท่ากับ ค่าเป้าหมายที่ท้าทายมีความยากมาก

(๔) เกณฑ์และวิธีการประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะ : กำหนดโดยใช้ สมรรถนะหลักตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไม่น้อยกว่า ๕ ประการ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ๔. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม ทั้งนี้ ระดับพฤติกรรมที่คาดหวังของแต่ละตำแหน่งให้ยึดตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๖

(๕) ระดับผลการประเมินกำหนดคะแนนผลการประเมินใน ๕ ระดับ ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

**ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเลย มีขั้นตอนดำเนินการ ดังต่อไปนี้**

(๑) จังหวัดเลย ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลง ร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐาน บ่งชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้นี้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับ การประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) การประเมินผล...

(๕) การประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจงผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินผลลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

(๖) ให้ผู้ประเมินแต่ละส่วนราชการประจำจังหวัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด (ผ่านรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลตามสายการบังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด) ให้ความเห็นชอบและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

(๗) เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด จึงให้ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และในระดับจังหวัดให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเลย ขึ้น

ข้อ ๖ ระดับผลการประเมิน จังหวัดได้กำหนดระดับผลการประเมิน ใน ๒ กรณี ดังนี้  
(๓) ข้าราชการทั่วไป แบ่งระดับการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

ระดับผลการประเมิน	คะแนนในแต่ละระดับ	หมายเหตุ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	ต้องประกาศให้ทราบทั่วกัน
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	-
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	งดเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและดีมากจะต้องประกาศให้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๒) ข้าราชการผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบ่งระดับการประเมินเป็น ๒ ระดับ ได้แก่

๑) ผ่านการประเมินต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในแต่ละองค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

๒) ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในองค์ประกอบใดหรือทั้งสององค์ประกอบ

หากราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเลย จะกำหนดให้มีระดับผลการประเมินที่แตกต่างจากที่จังหวัดกำหนดก็สามารถทำได้ ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



ข้อ ๗ การจัดสรรกรอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเลย กำหนด ดังนี้

(๑) ส่วนราชการให้พิจารณาใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๕๕ ของฐาน  
เงินเดือนรวมในแต่ละส่วนราชการ

(๒) วงเงินร้อยละ ๐.๐๕ พิจารณาจัดสรร ดังนี้

๑) วงเงินร้อยละ ๐.๐๓ จัดสรรให้ส่วนราชการประจำจังหวัด ตามผลประเมิน  
การปฏิบัติราชการ ที่ดำเนินงานสนับสนุนส่งเสริมยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและสนับสนุนนโยบายของ  
รัฐบาล และผู้ว่าราชการจังหวัดเลยจนประสบผลสำเร็จ โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการ  
จังหวัดเป็นผู้ประเมิน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๒) วงเงินร้อยละ ๐.๐๒ เป็นอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัด  
พิจารณาจัดสรรให้กับข้าราชการในส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นสนับสนุน  
นโยบายของรัฐบาลและจังหวัด

ข้อ ๘ ในการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจิววัฒน์ ชื่นโกสุม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ครั้งที่ .....

กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

.....

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง**

ตามที่ข้าพเจ้า .....  
ตำแหน่ง/ระดับ ..... สังกัด .....  
สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม/กอง ..... ได้รับทราบว่ามีผล  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) รอบการประเมินที่ .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... นั้น

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในรอบการประเมินถัดไป รอบการประเมินที่ .....  
ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... โดยได้จัดทำรายละเอียด  
ของคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองไว้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

**ส่วนที่ ๒ : การลงชื่อรับทราบการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง**

ผู้จัดทำข้อตกลง

ลงชื่อ .....  
(.....)  
วันที่ .....

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ลงชื่อ .....  
(.....)  
วันที่ .....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ลงชื่อ .....  
(.....)  
วันที่ .....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

ลงชื่อ .....  
(.....)  
วันที่ .....

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังสะพุง

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ ตึกผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลวังสะพุง

.....

**ผู้มาประชุม**

๑. นายธรรรงค์	ศรีพล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง	ประธานกรรมการ
๒. นายวุฒิกกร	จำปาศิริ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางสาวชिरา	เกษทองมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวคนธ์	สมุทธโคตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางจิตติมา	ศรีสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางเพิ่มพูน	อุ๋นใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางพันธุภา	สิงห์มณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางนิยมพร	สุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวจุฑาภรณ์	ประเสริฐถาวรศิริ	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการ
๑๐. นายฉัตรพงศ์	มงคลสิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวฉวีวรรณ	ศรีวรรณะ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวอรุณี	ธีรบรร	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางพรทิยา	คุรุวาสี	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางวิไลวรรณ	มีบุญ	โภชนากรชำนาญงาน	กรรมการ
๑๕. สิบเอกประจักษ์	คำบุญ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๑๖. นางสาวรุตติชญาพร	ศรีสุรักษ์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นายจรัสศักดิ์	กันพนม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๘. นางรัชณี	นอศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ/ เลขานุการ
๑๙. นางสาวธนิสร	ลาปะ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางรุจิรา	จันทะพัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๒. นางสาวปรนุช	ชัยชูสอน	นายแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๓. นางสิริกาญจน์	วงษ์จันทร์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๔. นางสาวสุนิศา	จันทร์พาณิชย์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๕. นายภคินทร์	ตีต่านค้อ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	ติตราชการ
๖. นางสาวเมธินี	กิมไพบูลย์	เภสัชกรชำนาญการ	ลากิจ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางนาถอนงค์	ราชแข็ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒. นางนุสิทธิ์ี	สุระทิพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. นายจักรกฤษ	นามวงศ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ



เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม แล้วแจ้งและเสนอเรื่องต่างๆ ให้ที่ประชุมทราบและพิจารณาตามวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ สถานการณ์การระบาดของ COVID-๑๙ ในจังหวัดเลยไม่พบผู้ติดเชื้อ ๖๘ วัน และมีสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง คือ มีผู้ค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล ที่อำเภอनावัง ติดเชื้อ COVID-๑๙ โดยผู้ติดเชื้อไปขายสลากฯ ที่ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร และนั่งรถส่วนตัวกลับมาพร้อมกับผู้ค้าสลากฯ อำเภอเอราวัณและอำเภอภูหลวง ซึ่งมีผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ๑๑ ราย อำเภอเอราวัณ ๔ ราย และอำเภอภูหลวง ๗ ราย อยู่ระหว่างรอผลตรวจ

๑.๒ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ มีกิจกรรมอยู่ ๒ กิจกรรมคือ

- งานดอกฝ้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔

- งานวิ่ง “ดอกฝ้ายมาราธอน” ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๔

๑.๓ ยกเลิกการจัดกิจกรรม “หมอขาววังชวนวิ่ง” ครั้งที่ ๑ ปี ๒๐๒๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา

๔.๑ เรื่องจาก กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔.๑.๑ งานตรวจสอบภายใน

- การจัดทำคำสั่งการปฏิบัติงานให้ทำคำสั่งของแต่ละกลุ่มงานและแนบตารางการปฏิบัติงาน

- การซื้ออาหารสดปัจจุบันกลุ่มงานโภชนาการได้สำรองเงินในการซื้อ เบื้องต้นได้ประสานงานพัสดุปรับเปลี่ยนเพื่อให้การซื้ออาหารสดให้ถูกต้องแล้ว

๔.๑.๒ งานการเงินและบัญชี

รายงานสถานการณ์ทางการเงินการคลัง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

Current Ratio ๑.๖๓

Quick Ratio ๑.๓๘

Cash Ratio ๐.๘๘

Risk scor ๐

เงินคงเหลือ ณ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

รวมเงินทั้งสิ้น ๖๕,๘๒๑,๐๓๓.๕๙

หักงบค่าเสื่อม ๑๑,๑๐๑,๐๔๒.๘๘

เงินคงเหลือ ๕๔,๗๑๙,๙๙๐.๗๑

๔.๑.๓ แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ตาม ประกาศจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเลย ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้วางหลักปฏิบัติในการดำเนินการกับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้ถือปฏิบัติ โดยผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)



ต้องจัดทำข้อตกลงตามแบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแนบท้ายประกาศฉบับดังกล่าว จึงแจ้งให้ คณะกรรมการบริหาร และหัวหน้าทุกระดับถือปฏิบัติ พร้อมทั้งแจ้งเจ้าหน้าที่ภายใต้การบังคับบัญชาทราบ โดยทั่วกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ เรื่องจาก กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศ

๔.๒.๑ หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนบัตรทอง ลงทะเบียนแล้วเกิดสิทธิทันที

การย้ายสิทธิ ๑ ปี สามารถย้ายได้ ๔ ครั้ง

๔.๒.๒ การตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว COVID-๑๙ ค่าใช้จ่ายในการตรวจ ๒,๓๐๐ บาท

๔.๒.๓ งานวิชาการ คณะกรรมการวิชาการกำหนดจัดประชุมการวางแผนพัฒนานวัตกรรม การจัดบริการสุขภาพ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๔.๒.๔ ติดตามโครงการที่ใช้เงินบำรุงที่ส่งขออนุมัติไปที่ สสจ.เลย โครงการได้รับการอนุมัติ แล้ว จำนวน ๓๔ โครงการ ดำเนินการจัดทำโครงการแล้ว ๑๒ โครงการ

ขอความร่วมมือผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการเสนอภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

๔.๒.๕ การสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัย ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และจะส่งให้แต่ละ กลุ่มงานแจ้งเจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล และทำแบบสำรวจภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ เรื่องจาก กลุ่มงานการพยาบาล

๔.๓.๑ ผลพิจารณาการโยกย้ายรอบที่ ๑/๒๕๖๔

- ได้รับการอนุมัติย้ายไป รพ.เลย จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุนิศา จันทร์พาณิชย์ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
- พยาบาลย้ายเข้ามา จำนวน ๒ คน
- ทันตแพทย์ย้ายเข้ามา จำนวน ๑ คน
- เวชกิจฉุกเฉิน จำนวน ๑ คน (ตามที่ รพ.ขอ)

๔.๓.๒ รายงานอุบัติเหตุจรรยาจรของอำเภอวังสะพุง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- เกิดอุบัติเหตุ จำนวน ๑๐๒ ครั้ง
  - บาดเจ็บจำนวน ๑๓๗ ราย
  - เสียชีวิตสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖ ราย คิดเป็น ๑๔.๒๖/แสนประชากร
- พื้นที่ที่เกิดอุบัติเหตุมาก ๓ อันดับ
- |                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| - อันดับที่ ๑ ตำบลวังสะพุง  | จำนวน ๓๑ ราย |
| - อันดับที่ ๒ ตำบลศรีสงคราม | จำนวน ๒๗ ราย |
| - อันดับที่ ๓ ตำบลปากปวน    | จำนวน ๑๖ ราย |

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ เรื่องจาก งานพัฒนาคุณภาพ HA

๔.๔.๑ งานบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลวังสะพุง (Risk Management System)

กลุ่มงานที่รายงานเข้าระบบมากที่สุด คือ

๑. กลุ่มงานรังสีวิทยา

๒. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ความเสี่ยงที่พบบ่อยที่สุด คือการระบุตัวตนผู้ป่วยผิดพลาด ทางทีมพัฒนาคุณภาพ

มีการวางแผนจะดำเนินการพัฒนาแก้ไขเรื่องการระบุตัวตนผู้ป่วยผิดพลาด

โดยจะนัดประชุมในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้อง HA ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานส่งตัวแทนเข้าประชุมเรียนรู้ปฏิบัติการและช่วยกันวางระบบในประเด็นของการระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ เรื่องจาก กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

๔.๕.๑ การจัดงานเทศกาล อสม. ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ สถานที่โรงเรียนเมืองเลย พิชยาคม อสม.วังสะพุง ได้สิทธิ์เข้าร่วมจำนวน ๕๐ สิทธิ์ ภายในงานจะมีพิธีมอบเหรียญให้ อสม.ที่ทำงานครบ ๓๐ ปี

๔.๕.๒ จากที่ประชุมชมรม อสม. ทางกรรมการชมรม ได้สะท้อนข้อมูลในเรื่องของระบบบริการของโรงพยาบาลวังสะพุง ระยะเวลาารอคอย จุดจ่ายยาและจุดชำระเงิน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ อื่นๆ

๕.๑ การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ แก่ข้าราชการ ให้พิจารณาตามเดิม

๕.๒ ค่าตอบแทนพิเศษ ในกลุ่มงานการรักษาช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๔

ให้ค่าตอบแทนพิเศษรวมกันแล้วไม่เกิน ๒ เท่า

เริ่ม วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวร บ่าย-ดึก ถึงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ เวรดึก

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๔๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางรัชณี นอศรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง