



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง โทร. ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑, ๐ ๔๒๘๔ ๑๗๑๘

ที่ ลย. ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/ มีคพ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

ตามที่ โรงพยาบาลวังสะพุง ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเท่าเทียมกันและป้องกันการล่องละเมิดทางเพศ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รายงานผลการปฏิบัติ ผ่านทาง Google Form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขอ นำข้อมูลดังกล่าว ประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.wanghospital.com) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

ลิบเอก

(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

(นายรณรงค์ ศรีพล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

งานผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๔๒-๘๔๑๑๐๑ โทรสาร ๐๔๒-๘๔๑๗๑๙
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่ ไม่มี
- ๖.๑ เว็บไซต์ <https://www.wanghospital.com> หัวข้อสายตรงผู้บริหาร
- ๖.๒ กล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์
- ๖.๓ ติดต่อด้วยตนเองที่ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ชั้น ๒ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน (หลังเดิม)
๗. ปังบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง
- ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ ครั้ง ได้แก่ /

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- () ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- () ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- () เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- () บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- () ภายในห้องทำงาน
- () บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- () พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- () อื่นๆ ได้แก่


๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)เอก  ผู้รายงาน
(ประจักษ์ คำบุญ)
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน


(นายรณรงค์ ศรีพล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

oemoin.jm@gmail.com 0811094450

สำนักงานสาธารณสุข

หน่วยงานสาธารณสุขจังหวัด

อีเมล *

oemoin.jm@gmail.com

หน่วยงานสาธารณสุขจังหวัด *

เลข

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

ติดต่อ

ติดต่อสอบถาม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

oemoin.jm@gmail.com 0811094450

สำนักงานสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โรงพยาบาลชุมชน

ชื่อหน่วยงาน *

เลข โรงพยาบาลชุมชน

โรงพยาบาลสาธารณสุข

หน่วยงานรับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ *

เลข 0811094450 โรงพยาบาลชุมชน

ชื่อหน่วยงาน (ถ้ามี)

เบอร์โทรศัพท์ *

เลข โทรศัพท์ 0811094450

0811094450

กลับไป

ถัดไป

ปิดหน้าต่าง

ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลส่วนบุคคล

เพื่อปกป้องข้อมูลของคุณใน Google Forms กรุณาอย่าเผยแพร่ ข้อมูลหรือลิงก์ไปยังฟอร์มนี้

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลวังสะพุง
ตามประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย
วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : แบบรายงาน มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ปี ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : -

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้ให้ข้อมูล

สิบเอก

(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้รับรอง

สิบเอก

(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่



(นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ