



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย โทร ๐๔๒ ๘๔๑ ๑๐๑ ต่อ ๓๐๙

ที่ ลย ๐๐๓๓.๓๐๑/.....๑๕

วันที่ .....๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

### เรื่องเดิม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพแผน ๒๐ ปี ซึ่งในช่วงแผน ๕ ปีแรกนั้น กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านองค์ความรู้ความชำนาญให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ (People Excellence) เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถเพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ทรงความรู้ความสามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง

### ข้อเสนอ

- ๑) เห็นควรอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕
- ๒) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบตามรายละเอียดขอได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางรมย์ชลิ การวรกุล)


นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

### อนุมัติ

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวังสะพุง วัน/เดือน/ปี : หัวข้อ : อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ ..... ..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รมย์ชลิ การวรกุล (นางรมย์ชลิ การวรกุล) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง รณรงค์ ศรีพล (นายรณรงค์ ศรีพล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศรายุทธ ทรงพุม) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕	

# แผนพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลวังสะพุง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับของทางราชการ หลักและวิธี ปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และ แนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นบุคลากรสาธารณสุขที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรใน แต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ โรงพยาบาลวังสะพุง ต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลวังสะพุง

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	๒
ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	๒
ขั้นตอนการดำเนินการ	๒
การติดตามและประเมินผล	๓
<b>บทที่ ๒ แนวทางการพัฒนาบุคลากร</b>	๔
แผนการอบรมภายนอกองค์กรทุกกลุ่มงาน	๕-๑๒
สรุปงบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑๓

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพแผน ๒๐ ปี ซึ่งในช่วงแผน ๕ ปีแรกนั้น กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านองค์ความรู้ ความชำนาญให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ (People Excellence) ประกอบกับสำนักงานพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนานักบริหารทุกระดับ มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการบริหารยุคใหม่ และภาคราชการมีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานระดับสูง โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาข้าราชการทุกภาคส่วนเป็นไปอย่างมีระบบและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จากนโยบายดังกล่าวจึงให้ทุกส่วนราชการจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาข้าราชการ โดยยึดหลักสมรรถนะ และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ทรงความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ส่วนราชการมีบทบาทหน้าที่ดำเนินการพัฒนาข้าราชการในสังกัดตามแผนอาชีพของข้าราชการแต่ละคน ทั้งนี้การพัฒนาต้องสอดคล้องกับปรัชญาหรือค่านิยมในการทำงานของแต่ละหน่วยงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งมีโครงสร้างของกำลังคนที่เหมาะสมกับลักษณะงานขององค์กรอย่างสมดุล และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นบุคลากรที่ดี โดยโรงพยาบาลวังสะพุง ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมหรือการพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของบุคลากรเป็นเรื่องสำคัญยิ่ง เพื่อคงไว้ซึ่งบุคลากรสาธารณสุขในระบบ ที่มีขีดความสามารถสูง มีความรู้ ทักษะ สามารถเพิ่มคุณค่าในการทำงานตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบเต็มศักยภาพ สำนึกรักองค์กร มีความสามัคคี ร่วมทำงานกับทีมสหวิชาชีพได้อย่างเต็มที่ เพื่อก่อให้เกิด “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” แก่ประชาชนชาวไทยและประเทศอื่น ๆ ทุกคน

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว โรงพยาบาลวังสะพุง จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ตีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการ และบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

- ๑) เพื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวังสะพุง ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติ ในการปฏิบัติงาน
- ๒) เพื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวังสะพุง ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ
- ๓) เพื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวังสะพุง ได้รับการสัมมนาหรือศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็นเพื่อมาพัฒนางานในองค์กร

## ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ของโรงพยาบาลวังสะพุง เห็นสมควรให้จัดทำแผนการพัฒนาโดยมีขอบเขต เนื้อหาครอบคลุมในมิติด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) การกำหนดหลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากร ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับในแต่ละสายงาน
- ๒) ให้บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตาม que ผู้บริหารเห็นสมควร

## ๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

### ๔.๑ การเตรียมการและวางแผน

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- ๒) พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการพัฒนาโดยการศึกษาวิเคราะห์ดูว่าผู้ได้บังคับบัญชาแต่ละคนสมควรได้รับการพัฒนาด้านใดบ้าง จึงจะปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) กำหนดประเภทของความจำเป็น ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรม จริยธรรม

### ๔.๒ การดำเนินการพัฒนา

- ๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
- ๒) สนับสนุนทรัพยากรและวิชาชีพเพื่อให้สภาวิชาชีพทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

## ๕. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง ได้ปฏิบัติดังนี้

- ๑) ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการพัฒนาอย่างใกล้ชิด และให้มีการประเมินผลการพัฒนาเมื่อผ่านการประเมินแล้ว ถือว่าผู้นั้นได้รับการพัฒนาแล้ว
- ๒) ติดตามและประเมินผลโดยคณะกรรมการตรวจรับรองมาตรฐานของโรงพยาบาลวังสะพุง



บทที่ ๒

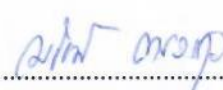
แนวทางการพัฒนาบุคลากร

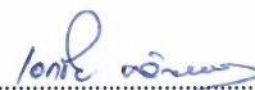
การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับและบุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงานหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้


- ๑) แพทย์
- ๒) ทันตแพทย์
- ๓) เภสัชกร
- ๔) พยาบาลวิชาชีพ
- ๕) นักเทคนิคการแพทย์
- ๖) นักโภชนาการ
- ๗) แพทย์แผนไทย
- ๘) นักกายภาพบำบัด
- ๙) นักวิชาการสาธารณสุข
- ๑๐) เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
- ๑๑) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
- ๑๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- ๑๓) นักวิชาการพัสดุ
- ๑๔) เจ้าพนักงานพัสดุ
- ๑๕) นักจัดการงานทั่วไป

สรุปงบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงาน	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร		
	ขอไปประชุมอบรม	อบรมเฉพาะทาง	รวมที่ใช้จริง
กลุ่มงานการพยาบาล		๕๑๕,๙๕๐	๕๑๕,๙๕๐
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
กลุ่มงานกายภาพ			
กลุ่มงานทันตกรรม			
กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรรวม			
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์			
กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ			
งานคุณภาพ			
รวมทั้งสิ้น		๕๑๕,๙๕๐	๕๑๕,๙๕๐

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน  
(นางรมย์ชลิ การวรกุล)  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นายเอกชัย คล้ายทอง)  
ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายรณรงค์ ศรีพล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

**แผนการอบรม**  
**ภายนอกโรงพยาบาล**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ความต้องการอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง เพื่อรองรับ Service Plan ปีงบประมาณ 2565

โรงพยาบาลวังสะพุง

ชื่อผู้รับผิดชอบ นางเพิ่มพูน อุ่นใจ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ 0 8106 1156 6

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	ชื่อหลักสูตร	รองรับสาขา Service Plan (ระบุหมายเลขสาขา 1-20)	วิชาชีพ	ระยะเวลาการอบรม	งบประมาณ/คน(บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)
1	พัฒนาศักยภาพบุคลากร รองรับ Service Plan	แผนพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนาระบบบริการ สุขภาพ แผนพัฒนาบุคลากร		พยาบาล	6 เดือน	88,400	2
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากร รองรับ Service Plan	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วย ทารกแรกเกิด		พยาบาล	1 วัน	130	115
3	พัฒนาศักยภาพบุคลากร รองรับ Service Plan	แผนพัฒนาบุคลากรสาขา ศัลยกรรม		พยาบาล ห้องผ่าตัด	6 เดือน	106,800	2
4	พัฒนาศักยภาพบุคลากร รองรับ Service Plan	แผนพัฒนาบุคลากรสาขา อุบัติเหตุ -การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติฉุกเฉิน		พยาบาล	6 เดือน	111,800	1