



คำสั่งโรงพยาบาลวังสะพุง

ที่ 243 / 2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังสะพุง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559 - 2562) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทาง ในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560 - 2564) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559 - 2562) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560 - 2564) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลวังสะพุง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังสะพุง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบ

1.1 นายธรรรงค์ ศรีพิล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง	ประธาน
1.2 นางรมย์ชลิ การ วรกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
1.3นางสิริกัญญา บัลม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
1.4 นางพันธุภา สิงห์มณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
1.5 นางจิราภรณ์ ชาติโสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
1.6 นางพจนา นาวาเรือน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
1.7 นางนาถอนงค์ ราชแข็ง	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะกรรมการ
1.8 นางสาวศศิธร แก้วเขียว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
1.9 นายจักรพงษ์ สีเตชะประสิทธิ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
1.10 นางสาวจุฑาภรณ์ ประเสริฐการศิริ	เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติชำนาญงาน	เลขานุการ
1.11 นางสาวอมรรัตน์ จันทร์พานิชย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

2. หน้าที่และอำนาจ

2.1 ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560 - 2564)

2.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม คุณธรรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/2.3 ดำเนิน...

2.3 ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

2.4 ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2564



(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย
ชื่อผู้ประสาน นางสาวจุฑาภรณ์ ประเสริฐถาวรศิริ โทรศัพท์ 089-422598
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 409 คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 170 คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 1 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รวม 12,000 บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 12,000 บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสะพุงได้เข้าร่วมกิจกรรมของชมรม คุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังสะพุง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

ระยะเวลาดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- มีการส่งเสริมและพัฒนา เจ้าหน้าที่ให้มี คุณธรรมและจริยธรรมที่ดี เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ อันจะนำไปสู่การให้บริการที่ดี เกิดประโยชน์สูงสุด
- ต่อหน่วยงานและประชาชน ต่อไป

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1.อบรมจริยธรรม	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานและการดำเนินชีวิต 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง 3.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม 4.สามารถนำประโยชน์ที่ได้รับมาใช้ในการ ครองคน-ครองงาน-ครองเรือน ได้อย่างดี 5.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ 6.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพจิตที่ดีขึ้น 7.สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต 8.ส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	ชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังสะพุง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมร้อยละ 40	การร้องเรียนด้านพฤติกรรม การให้บริการลดลง	12,000 บาท	-	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ Covid-19
2.บริการด้วยวิถีพุทธ	1.ให้เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน 2.ให้เจ้าหน้าที่มีการให้บริการที่ดีต่อผู้ป่วย			การร้องเรียนพฤติกรรมด้านบริการลดลง 15%	-	0	0	0	0	
3.จิตอาสาโรงพยาบาลวังสะพุง	1.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของโรงพยาบาล 2.เพื่อให้จิตอาสาได้ใช้ความรู้ ความสามารถเวลาให้เป็นประโยชน์ 3.เสริมสร้างการมีกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสามัคคีในองค์กร 4.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาการทำงานที่เสียสละนอกเหนืองานประจำที่ทำ 5.เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง			จำนวนจิตอาสา 30 คน	-	6	21	-	17	
4.ทำโรงทานบริจาคทานร่วมกัน	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการทำบุญเพื่อให้เกิดความสุขในชีวิต 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมร่วมกันเป็นการสร้างความสามัคคี	ชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังสะพุง		1.ตั้งปีงบประมาณ 2565 ได้จัดทำโรงทาน 6 ครั้ง 2.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุงได้ร่วมทำบุญร่วมกัน 350 คน	-	1 ครั้ง 80 คน	2 ครั้ง 80 คน	3 ครั้ง 201 คน	2 ครั้ง 159 คน	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
5.ร่วมทำบุญใส่บาตรเดือนละ 1 ครั้ง	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการทำบุญเพื่อให้เกิดความสุขในชีวิตและสร้างความสามัคคี	ชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังสะพุง	1.ตั้งปีงบประมาณ 2565 ได้จัดทำบุญต่างๆ 6 ครั้ง 2.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุงได้ร่วมทำบุญร่วมกัน 200 คน		-	3 ครั้ง 80คน	3 ครั้ง 109 คน	1 ครั้ง 18 คน	2 ครั้ง 32 คน	
6.กิจกรรมเปิดเสียงตามสาย	1..เพื่อให้ผู้ป่วย,ญาติผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ได้ฟังธรรมะเพื่อเป็นข้อคิดในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข	ชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังสะพุง	1.เปิดเสียงตามสายธรรมะทุกวันจันทร์ เวลา 15.00 – 16.00 น. 2.เปิดเสียงตามสายธรรมะ 1 ครั้ง/สัปดาห์		-	11	12	10	8	
7.กิจกรรมวันผู้สูงอายุ	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความกตัญญูเชิดชูคุณงามความดีของผู้สูงอายุ 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมการทำบุญต่อผู้สูงอายุและรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม	ชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังสะพุงและกลุ่มบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม โรงพยาบาลวังสะพุง	ผู้สูงอายุในเขตตำบลวังสะพุงเข้าร่วม 60 คน		-	-	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ Covid-19
8.กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ รู่แพ้ รู่ภัย	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี รู่แพ้ รู่ภัย 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรง	ชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังสะพุงและกลุ่มบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม โรงพยาบาลวังสะพุง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุงได้เข้าร่วมกิจกรรมแข่งขันกีฬา 180 คน		-	1 31 คน	1 30 คน	-	-	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
9.การฝึกสมาธิบำบัดในผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยในและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	1.เพื่อฝึกสมาธิให้ผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลวังสะพุง	ชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังสะพุง		ฝึกสมาธิบำบัดผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยในและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุงวันเวลาราชการ เวลา 09.00 น	-	62 ครั้ง	60 ครั้ง	45 ครั้ง	42 ครั้ง	
10.ช่วยเหลือเพื่อมนุษย์ที่ขาดแคลน	1.เพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้	ชมรมเพื่อเพื่อนมนุษย์	ผู้ป่วยที่ขาดแคลน		-	7 ราย	9 ราย	10 ราย	9 ราย	
11.ออกค่ายอาสาในถิ่นทุรกันดาร	1.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รู้จักการให้ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	เจ้าหน้าที่จิตอาสาโรงพยาบาลวังสะพุง	ประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร		-	-	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ Covid-19

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวจุฑาภรณ์ ประเสริฐถาวรศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

6 / ส.ย. / 65

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

6 / ส.ย. / 65



