



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุฯ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง โทร. ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑ ต่อ ๓๐๗
ที่ ลย. ๐๐๓๒.๓๐๑.๒/๑๕๓๗ วันที่ ๓๐.๓.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

ตามที่ งานพัสดุก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น โดยใช้รูปแบบการให้ความรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์หน่วยงาน หรือทอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ในกิจกรรมการอบรม ประชุมต่างๆ (เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ซึ่งต้องหลีกเลี่ยงการรวมกลุ่มของบุคลากรจำนวนมาก) นั้น

บัดนี้กิจกรรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายการผลการดำเนินโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

ส.อ.
(ประจักษ์ คำบุญ)
เจ้าพนักงานพัสดุนำงาน

(นายณรงค์ ศรีพล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แบบรายงานผลโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๑ คน

๓. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร -

๔. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔

๕. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๒) เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นบุคลากรระดับผู้บริหาร
หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน หรือระดับผู้ปฏิบัติ ซึ่งเป็นตัวแทนในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล
วังสะพุง

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

ให้ความรู้ในรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หน่วยงาน (เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของ เชื้อไวรัส COVID-๑๙ ซึ่งต้องหลีกเลี่ยงการรวมกลุ่มของบุคลากรจำนวนมาก)

๘. ผลการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง มากกว่าร้อยละ ๗๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรม
และการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ซึ่งเป็นไปตามจุดประสงค์แต่ยัง น้อยกว่าตัวชี้วัด ซึ่งกำหนดไว้
ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด

- ไม่เกิดการกระทำความผิดที่มีการสอบสวนและลงโทษทางวินัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไป
ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุก ประเภทในโรงพยาบาลวังสะพุง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว จริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ข้าราชการ และบุคลากรทุก ประเภท ในโรงพยาบาลวังสะพุง	บุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง มากกว่าร้อยละ ๗๕ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการมี วินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
อัตราการกระทำผิดทางวินัย และมีการดำเนินการลงโทษ ทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๑ ของ บุคลากร	ข้าราชการ และบุคลากรทุก ประเภท ในโรงพยาบาลวังสะพุง	ไม่เกิดการกระทำผิดที่มีการ สอบสวนและลงโทษทางวินัย ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย

๑๐. ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากปัญหาเรื่องสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดอบรม
ให้ความรู้ในรูปแบบการประชุมหรือกิจกรรมกลุ่มได้ จึงทำให้ผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดที่ ๑
ไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์

๑๑. ข้อเสนอแนะ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ควรจัดให้มีการประชุมหรืออบรมในรูปแบบกิจกรรมกลุ่ม


ส.อ.
(ประจักษ์ คำบุญ)
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน


(นายรณรงค์ ศรีพล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการจิดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้อง
กับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



M O P ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

<http://www.moph.go.th> <http://www.stb.go.th> <https://www.facebook.com/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต>



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพของงาน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมโยงในระบบการทำงานเป็นทีม
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



M O P ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

<http://www.moph.go.th> <http://www.stb.go.th> <https://www.facebook.com/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต>



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



6

ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกลึก
หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ
สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง
โดยไม่เอาศรัทธาแห่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษ
แก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือ
ศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ
อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้
และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



1 ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักชาติผลประโยชน์ของชาติ
ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



M O P ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

<http://www.moph.go.th> <http://www.anti-corruption.go.th> <https://www.facebook.com/anti-corruption.go.th>



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



2 ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามก่านองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด
มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



M O P ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

<http://www.moph.go.th> <http://www.anti-corruption.go.th> <https://www.facebook.com/anti-corruption.go.th>



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



3

ยับยั้ง และ ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจและยับยั้งทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานที่
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการที่ไม่เหมาะสม
เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

มาตรา 85 การกระทำผิดวินัยลักษณะดังต่อไปนี้
เป็น “ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

ทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่บุคคลอื่น หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

ละทิ้งหน้าที่ราชการ

โดยไม่มีเหตุอันสมควรทำให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง

ละทิ้งหน้าที่ราชการเกิน 15 วัน

โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือมีพฤติกรมจวนใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของราชการ

ประพฤตชั่ว

ทำร้ายประชาชน

ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้าย ประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

กระทำความผิดอาญา

จนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก ยกเว้นเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

ละเว้นการกระทำ

ไม่ปฏิบัติตาม ม.82 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตาม ม.83 ทำให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ละเว้นการกระทำ

วินัยข้าราชการพลเรือน

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

- ปฏิบัติตามคำสั่ง
- ไม่รายงานข้อมูลเท็จ
- ไม่กระทำการขัดขวางผู้บังคับบัญชา

วินัยต่อผู้ร่วมงาน

- สุภาพเรียบร้อย
- รักษาความสามัคคี
- ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- ไม่กดขี่ข่มเหง ข่มเหงกัน
- ไม่กลั่นแกล้งกัน
- ไม่ล่วงละเมิดทางเพศ

วินัยต่อประเทศชาติ

- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย

วินัยต่อประชาชน

- ให้การต้อนรับที่ดี
- ดำเนินความสะอาด
- ให้การส่งเคราะห์
- ให้ความเป็นธรรม
- ไม่ดูหมิ่น/เหยียดหยาม
- ไม่ทำร้าย/กดขี่ข่มเหง

บทลงโทษทางวินัย

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน
- ปลดออก
- ไล่ออก

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่การงาน

- ซื่อสัตย์ สุจริต/ ไม่ฉ้อโกง
- ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อระเบียบ
- อุทิศเวลาให้ราชการ
- ไม่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/ไม่ทอดทิ้งงาน
- ไม่อาศัยตำแหน่งทางผลประโยชน์



รอบรู้เรื่องวินัย



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

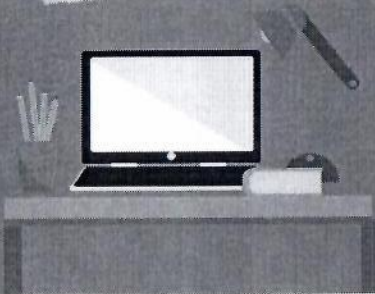
มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้ (๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

มาตรานี้ เป็นบัญญัติวินัยในส่วนที่เป็น "ข้อห้าม"

หากฝ่าฝืนบทบัญญัติดังกล่าว ถือว่าเป็นความผิดวินัย

วินัยร้ายแรง

วินัยไม่ร้ายแรง



คู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา



การรักษาวินัยของข้าราชการเปรียบได้กับการขับเคลื่อนขบวนรถไฟไปตามรางโดย "ผู้บังคับบัญชาเหมือนหัวรถจักร ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเหมือนรถตู้ รางเหมือนวินัย"

— หน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ —



๑. จัดหาวินัยของตนเอง โดยกระทำการตามข้อปฏิบัติ และไม่ฝ่าฝืนข้อห้ามทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ



๒. ปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรม และเที่ยงธรรม และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาสำราญตนเป็นข้าราชการที่ดี



๓. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย



๔. กำกับดูแลให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการตามข้อปฏิบัติและไม่ฝ่าฝืนข้อห้ามทางวินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิด



มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่รักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าหน้าที่การรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ซึ่งผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทำผิดวินัย จึงผู้บังคับบัญชาจะต้องรับผิดชอบด้วย

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้มีผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และคู่มือการรักษาวินัยสำหรับข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศได้ที่ <http://www.mfa.go.th/acc/th/>



แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลวังสะพุง
ตามประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน : งานพัสดุก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย
วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : รายงานผลโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : -

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

<p>ผู้ให้ข้อมูล</p> <p><i>ดาตนา</i></p>	<p>ผู้รับรอง</p> <p><i>d</i></p> <p>ศ.อ. (ประจักษ์ คำบุญ) เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>(นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p>	

หยุดทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง

“ทุจริตคิดโกงชาติ
จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ”
1205

ทศวรรษโกงชาติ
จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ”
1205

สาธารณสุขเลย
ร่วมใจ
ต่อต้านทุจริต คอรัปชั่น
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

ต่อต้าน
การทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง

ทุจริต
จิตสำนึก
ไม่โกง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
ร่วมใจต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น

ต่อต้าน
การทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง



หยุดทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง

"ทุจริตคิดโกงชาติ
จะพินาศถึงราษฎรรัฐ"

"ทุจริตคิดโกงชาติ
จะพินาศถึงราษฎรรัฐ"

สาธารณสุขเลย
ร่วมใจ
ต่อต้านทุจริต คอรัปชั่น
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

ต่อต้าน
การทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง

หยุดทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง

สร.ไร้อุจริต
มีจิตสำนึก
ไม่โกง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
ร่วมใจต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น

ต่อต้าน
การทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง



หยุดทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง

สร.ไร้ทุจริต
มีจิตสำนึก
ไม่โกง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
ร่วมใจต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น

ต่อต้าน
การทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง

หยุดทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง

ทุจริตคือ
โทษชาติ
จงพิณาศักดิ์ธรรมาธิราช

ทุจริตคือ
โทษชาติ
จงพิณาศักดิ์ธรรมาธิราช

สาธารณสุข
ร่วมใจ
ต่อต้านทุจริต คอรัปชั่น

ต่อต้าน
การทุจริต
สร้างจิตสำนึกไม่โกง

