



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง โทร. ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑ ต่อ ๓๐๗
 ที่ สย.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๐๑๕..... วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้.....
กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

ตามที่ งานพัสดุก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น โดยใช้รูปแบบการให้ความรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์หน่วยงาน หรือทอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ในกิจกรรมการอบรม ประชุมต่างๆ นั้น

บัดนี้กิจกรรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายการผลการดำเนินโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

สืบเอก

(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุนานาญงาน

อนุมัติ

(นายณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แบบรายงานผลโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๑ คน

๓. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร -

๔. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๕. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๒) เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นบุคลากรระดับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน หรือระดับผู้ปฏิบัติ ซึ่งเป็นตัวแทนในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล วังสะพุง

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

ให้ความรู้ในรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หน่วยงาน และทอดแทรกเนื้อหาในกิจกรรม อบรมมอื่น ๆ

๘. ผลการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง มากกว่าร้อยละ ๗๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ซึ่งเป็นไปตามจุดประสงค์แต่ยัง น้อยกว่าตัวชี้วัด ซึ่งกำหนดไว้ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด

- ไม่เกิดการกระทำความผิดที่มีการสอบสวนและลงโทษทางวินัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุก ประเภทในโรงพยาบาลวังสะพุง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว จริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ข้าราชการ และบุคลากรทุก ประเภท ในโรงพยาบาลวังสะพุง	บุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง มากกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการมี วินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
อัตราการกระทำผิดทางวินัย และมีการดำเนินการลงโทษ ทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๑ ของ บุคลากร	ข้าราชการ และบุคลากรทุก ประเภท ในโรงพยาบาลวังสะพุง	ไม่เกิดการกระทำผิดที่มีความผิดที่มีการ สอบสวนและลงโทษทางวินัย ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย

๑๐. ปัญหา/อุปสรรค

-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ควรจัดให้มีการประชุมหรืออบรมในรูปแบบกิจกรรมกลุ่ม และเผยแพร่ความรู้
ทางเพจ เฟสบุ๊ก โรงพยาบาลวังสะพุง เพื่อให้ครบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลวังสะพุง
ตามประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓




ชื่อหน่วยงาน : งานพัสดุก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย
วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : รายงานผลโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : -

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

<p>ผู้ให้ข้อมูล</p> <p>สิบเอก  (ประจักษ์ คำบุญ) เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน</p>	<p>ผู้รับรอง</p> <p>สิบเอก  (ประจักษ์ คำบุญ) เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่</p> <p></p>	